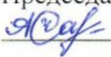


Принято на Педагогическом совете  
МБОУ КСШ №4  
Протокол № 1 от 31.08.2020 г.  
Председатель Педагогического совета  
 Ч.М. Аскарова

Утверждено  
и введено в действие приказом  
№ 178/20 от 31.08.2020 г.  
Директор МБОУ КСШ №4  
 Р.Д. Бариев



## Положение о критериях оценки эффективности деятельности педагогов

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кукморская средняя школа №4» Кукморского муниципального района Республики Татарстан (далее -ОУ) разработано на основании:

- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 31 октября 2008 г. N 335 "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Правительства Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Образование»;
- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 года №592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» ( в редакции постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.12.2008года №869, от 02.02.2009 года №59, от 01.03.2010 года №102, от 14.07.2010 года №564, от24.08.2010 года №675);
- постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» и с изменениями (постановление КМ РТ от 08.10.2010 года №790);
- постановления Исполнительного комитета Кукморского муниципального района Республики Татарстан от 15.07.2010 № 57 «О введении новой системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Кукморского муниципального района»;
- отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза народного образования и науки на 2011-2013 годы

**и определяет критерии выплат за качество выполняемых работ работниками учреждения по результатам труда за определенный отрезок времени.**

1.2.Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности ОУ.

1.3.Значения критериев оценки эффективности деятельности работников и условия осуществления выплат определяются на основании задач, поставленных перед учреждением учредителем.

1.4.Цель оценки результативности деятельности педагогов – обеспечение зависимости оплаты учительского труда от результатов работы путем объективного оценивания

результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ.

1.5. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

- проведение системной самооценки учителем собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности

1.6. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития ОУ.

## **2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов**

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются коллективным договором и другими локальными актами ОУ.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников: **учитель; педагог – психолог; педагог дополнительного образования; воспитатель группы продленного дня; педагог – организатор; преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог – библиотечарь.**

2.4. Основанием для оценки результативности деятельности педагогов служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учеников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни ОУ.

2.5. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога на основе его личного портфолио в ОУ приказом руководителя по согласованию с профкомом создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, руководителей МО, членов профкома.

2.7. Председатель комиссии секретарь избирается сроком на один год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление Оформление документации.

2.8. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.9. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 3 года. Протоколы хранятся у руководителя ОУ. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.10. В установленные приказом руководителя ОУ сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом,

содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.11. Комиссия в августе проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагога за учебный год в соответствии с критериями данного Положения.

2.12. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- педагоги сдают оценочные листы в Комиссию до 15 августа текущего года;
- комиссия рассматривает представленные материалы до 25 августа текущего года;
- с 25 по 29 августа текущего года педагог может обратиться в Комиссию с апелляцией;
- после 29 августа текущего года итоговая ведомость передается в бухгалтерию для начисления заработной платы на следующий учебный год вместе с тарификацией.

2.13. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.14. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом учителя, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом руководителя ОУ.

2.15. В случае не согласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.16. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.17. В случае не согласия с разъяснением Комиссии, педагог имеет право обратиться в КТС ОУ, в соответствии с ч.5 трудового Кодекса Российской Федерации.

2.18. Работники имеют право вносить свои предложения в Комиссию по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев Положения в случаях некорректности изложения, занижения или не учтенной значимости вида деятельности, а также исключения критериев, потерявших актуальность.

2.19. Любые изменения, дополнения, исключения в Положении обсуждаются на педагогическом Совете, утверждаются приказом ОУ, согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

### **3. Порядок определения стимулирующих выплат**

3.1. Педагогам, подготовившим призеров или победителей республиканских и Всероссийских олимпиад школьников начисляется 60 баллов.

3.2. Призерам и победителям муниципального тура в рамках конкурсов “Учитель года”, “Учитель здоровья”, мастер-класс “Туган тел” начисляется 50 баллов. Деятельность педагога, выразившего несогласие с данным критерием, оценивается на общих основаниях.

3.3. Призерам и победителям Республиканского тура в рамках конкурсов “Учитель года”, “Учитель здоровья”, мастер-класс “Туган тел” начисляется 60 баллов.

3.4. Для определения размера стимулирующих надбавок Комиссия производит подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей каждого работника за отчетный период. За основу всех подсчетов выбирается максимальный балл (**МАХ**) из набранных баллов всех педагогов (без учета автоматически полученных баллов, полученных педагогами согласно п. 3.1-3.3 настоящего Положения). С учетом максимального балла (**МАХ**) формируется корректирующий коэффициент (КК) по следующей формуле:

$$KK = 60 / MAX$$

Окончательный балл (ОБ) с учетом корректирующего коэффициента **КК** вычисляется по формуле

$$ОБ = ПБ * КК$$

Вычисляется общая сумма баллов, полученных всеми работниками ОУ. Размер фонда стимулирующих выплат (не менее 15%), запланированных на отчетный период, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный эквивалент в рублях одного балла. Этот показатель умножается на индивидуальную сумму баллов каждого работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому учителю.

3.5. Педагогам, поступившим на работу в текущем учебном году, а также приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком устанавливаются стимулирующие выплаты исходя из 25 баллов.

3.6. Количество баллов одного работника не должно превышать:

- учитель, воспитатель группы продленного дня, преподаватель-организатор ОБЖ – 60 баллов;
- педагог – психолог – 50 баллов;
- педагог-организатор – 50 баллов;
- педагог-библиотекарь – 50 баллов.

3.7. Установленные стимулирующие выплаты производятся равными долями ежемесячно.

3.8. Больничные листы и отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учитываются стимулирующие выплаты.

#### **4. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников**

4.1. Критерии для расчета стимулирующих выплат педагогам, воспитателям группы продленного дня, педагогам – библиотекарям, педагогам – психологам, педагогам – организаторам, Приложение 1, Приложение 2, Приложение 3, Приложение 4, Приложение 5,).

#### **5. Показатели, уменьшающие размер стимулирующих выплат**

5.1. Уменьшение или снятие выплат стимулирующего характера могут быть обусловлены производственными, личными или трудовыми нарушениями. К ним относятся: нарушение статей Закона Российской Федерации «Об образовании», в том числе в части всеобщего, Устава ОУ ;

- грубое или систематическое нарушение трудовой дисциплины или Правил внутреннего трудового распорядка ОУ;
- невыполнение должностных обязанностей (несвоевременное выполнение приказов, распоряжений, нарушение сроков предоставления отчетности и т.п.);
- ухудшение качества оказываемых услуг;
- нарушение санитарно-гигиенического режима или техники безопасности;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- по письменному заявлению работника

5.2. Уменьшение или снятие стимулирующих выплат работнику в установленный период может быть только по решению Комиссии и письменному согласию профкома.

5.3. Обо всех изменениях, касающихся уменьшения или снятия стимулирующих выплат, работник должен быть предупрежден не менее, чем за 2 месяца.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогов образовательного учреждения и действует до принятия нового.

6.2. Право толкования данного Положения принадлежит директору школы, председателю Комиссии и председателю профкома в пределах своей компетенции.

**КРИТЕРИИ для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты учителям**

ФИО учителя \_\_\_\_\_

**1. Учебная деятельность (качество)**

*математика, русский язык, физика, химия, начальные (русский язык, математика, окружающий мир) K=1;*

*татарский язык, информатика, иностранный язык K=0,75;*

*остальные предметы K=0,5*

от 70% и более =  $10 \cdot K$  баллов

от 50% до 70% =  $7 \cdot K$  баллов

от 30% до 50% =  $4 \cdot K$  баллов

ниже 30% = 0 баллов

**2. ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ И ВПР**

*математика, русский язык K=1, остальные предметы K=0,5*

**2.1. Результаты ЕГЭ (ОГЭ):** выше района =  $10 \cdot K$  баллов

ниже района = 0 баллов

**2.2. За подготовку к ЕГЭ (ОГЭ):** математика, русский язык – по 5 баллов за каждый класс, остальные предметы – 3 балла

**2.3. За подготовку к ВПР:** каждый класс 2 балла

**2.4. Участие в ГИА (включая итоговое сочинение и собеседование):**

организатор в аудитории (включая учителя собеседник и экзаменатор):  $= 2 \cdot N$  баллов

дежурный по коридору: =  $1 \cdot N$  балла

тех.специалист:  $= 2 \cdot N$  баллов

**2.5. Участие в проведении ВПР:** организатор: =  $1 \cdot N$  балла

**2.6. Проверка пробных районных ОГЭ, ЕГЭ, итоговых сочинений, ВПР:**

$0,5 \cdot N$  баллов

**3. Достижения учащихся**

**3.1. Олимпиады только для победителей и призеров (победитель K=1, призер K=0,5):**

**Очные:** район =  $4 \cdot K \cdot N$  баллов

региональный, республиканский, всероссийский = 60 баллов (автоматически)

именные =  $2 \cdot K \cdot N$  баллов

**Заочные:** более 3 победителей или призеров = 3 балла

**3.2. Конференции, конкурсы:**

**Очные:** более 6 победителей и призеров = 6 баллов

от 4 до 6 победителей и призеров = 4 балла

от 1 до 3 победителей и призеров = 2 балла

**Заочные:** более 3 победителей или призеров = 2 балла

**4. Результативность деятельности учителя**

**Проф.конкурсы:**

**4.1. Муниципальный тур в рамках конкурсов «Учитель года», мастер класс «Туган тел», «Учитель здоровья»**

победитель, призер = 50 баллов (автоматически)

номинант, лауреат = 15 баллов

участник = 5 баллов

**4.2. Республиканский тур в рамках конкурсов «Учитель года», мастер класс «Туган тел», «Учитель здоровья»**

победитель, призер, номинант, лауреат = 60 баллов (автоматически)

**4.3. Очные только для победителей и призеров (победитель K=1, призер K=0,75):**

район =  $3 \cdot K \cdot N$  баллов

республика =  $5 \cdot K \cdot N$  баллов

**4.4. Заочные:** 3 и более раз = 5 баллов

2 раза = 3 балла

1 раз = 1 балл

**4.5. Обобщение и распространение опыта (район K=0,5, республика K=1)**

семинары =  $4 \cdot K \cdot N$  баллов

выступление на пед.совете =  $2 \cdot N$  баллов

открытые уроки в рамках метод.недель, предметных недель =  $2 \cdot N$  баллов

печатные издания =  $2 \cdot K \cdot N$  балла

**5. Внеучебная и внеурочная деятельность**

**(проведение внеклассных мероприятий)**

**школьный уровень** =  $0,5 \cdot N$  баллов

**муниципальный уровень** =  $1 \cdot N$  баллов

**6. Организация работы с классом**

**Замена классного руководителя учителем помощником**

5 рабочих дней = 5 балла

более 5 рабочих дней = 10 баллов

**7. Общественная работа**

Выставляется комиссией = до 10 баллов

**8. Трудовая дисциплина, работа с документами**

Выставляется администрацией школы = до 10 баллов

**8.1. своевременное заполнение документов строгой отчетности**

своевременность и точность = до 10 баллов

**8.2.** систематические несвоевременность и допущение ошибок = – 2

балла

**8.3.** наличие обоснованных жалоб на педагога = - 5 баллов

**8.4.** срыв учебного процесса (опоздания, неявки без предупреждения) = -3

балла

Согласие учителя с решением комиссии:

ИТОГО (самооценка): \_\_\_\_\_ баллов

ИТОГО (комиссия): \_\_\_\_\_ баллов

Корректирующий коэффициент = \_\_\_\_\_

ИТОГО (с учетом коэффициента): \_\_\_\_\_ баллов

Председатель комиссии

**КРИТЕРИИ для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты  
воспитателям ГПД**

| Критерии                                                                               | Шкала                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Стабильная высокая наполняемость групп (посещаемость, сохранение контингента учащихся) | 80-100% = 8 баллов      79 -50%=6 баллов      49-30%= 3 баллов      менее 30% = 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ И ВПР                                                              | <p><u>Участие в ГИА (включая итоговое сочинение и собеседование):</u> организатор в аудитории (включая учитель собеседник и экзаменатор): =2*N баллов<br/> дежурный по коридору: = 1*N балла<br/> тех.специалист: =2*N баллов</p> <p><u>Участие за проведение ВПР:</u><br/> организатор: = 1*N балла</p>                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Достижения учащихся                                                                    | <p><u>Олимпиады только для победителей и призеров (победитель K=1, призер K=0,5):</u><br/> <u>Очные:</u> район = 4*K*N баллов<br/> именные = 2*K*N баллов</p> <p><u>Заочные:</u> более 3 победителей или призеров= 3 балла</p> <p><u>Конференции, конкурсы:</u><br/> <u>Очные:</u> более 6 победителей и призеров = 6 баллов<br/> от 4 до 6 победителей и призеров = 4 балла<br/> от 1 до 3 победителей и призеров = 2 балла</p> <p><u>Заочные:</u> более 3 победителей или призеров = 2 балла</p>                                                                |
| Результативность деятельности учителя                                                  | <p><u>Проф.конкурсы:</u><br/> <u>Муниципальный тур в рамках конкурсов «Учитель года», мастер класс «Туган тел», «Учитель здоровья»</u><br/> победитель, призер =50 баллов (автоматически)<br/> номинант, лауреат =15 баллов<br/> участник = 5 баллов</p> <p><u>Республиканский тур в рамках конкурсов «Учитель года», мастер класс «Туган тел», «Учитель здоровья»</u><br/> победитель, призер, номинант, лауреат =60 баллов (автоматически)</p> <p><u>Очные только для победителей и призеров (победитель K=1, призер K=0,75):</u><br/> район = 3*K*N баллов</p> |

|                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                         | <p>республика= <math>5 \cdot K \cdot N</math> баллов</p> <p><u>Заочные:</u> 3 и более раз = 5 баллов<br/> 2 раза = 3 балла<br/> 1 раз = 1 балл</p> <p><u>Обобщение и распространение опыта</u> (район <math>K=0,5</math>, республика <math>K=1</math>)</p> <p>семинары = <math>4 \cdot K \cdot N</math> баллов<br/> выступление на пед.совете = <math>2 \cdot N</math> баллов<br/> открытые уроки в рамках метод.недель, предметных недель = <math>2 \cdot N</math> баллов<br/> печатные издания = <math>2 \cdot K \cdot N</math> балла</p> |
| <u>Внеучебная деятельность (проведение<br/>внеклассных мероприятий)</u> | <p><u>1 выход (школьный уровень)</u> = <math>0,5 \cdot N</math> баллов<br/> <u>1 выход (муниципальный уровень)</u> = <math>1 \cdot N</math> баллов</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <u>Общественная работа</u>                                              | Выставляется комиссией = до 10 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <u>Трудовая дисциплина, работа с документами</u>                        | <p>Выставляется администрацией школы = до 10 баллов<br/> своевременное заполнение документов строгой отчетности<br/> своевременность и точность = до 10 баллов<br/> систематические несвоевременность и допущение ошибок = – 2 балла<br/> наличие обоснованных жалоб на педагога = - 5 баллов<br/> срыв учебного процесса (опоздания, неявки без предупреждения) = -3 балла</p>                                                                                                                                                             |
|                                                                         | <p>ИТОГО (самооценка): _____ баллов<br/> ИТОГО (комиссия): _____ баллов<br/> Корректирующий коэффициент = _____<br/> ИТОГО (с учетом коэффициента): _____ баллов</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

**КРИТЕРИИ**  
**для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагога-библиотекаря**

| № п/п | Критерии                                                                                         | Шкала     | Показатель выполнения критериев                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Выполнение плана работы библиотеки                                                               | 0-10      | выполнен на 80-100% =10 баллов<br>79% -50%=7 баллов<br>49%-30%= 5 баллов<br>менее 30% = 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                             |
| 2.    | Результативность деятельности педагога-библиотекаря                                              | 0-12      | <u>проф.конкурсы, распространение пед.опыта, внеурочная деятельность</u>                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 3.    | Ведение мониторинга обеспеченности учащихся учебниками в соответствии с реализуемыми программами | 0-8       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 4.    | Использование ИКТ и развитие материально-технической базы библиотеки                             | 0-5       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 6.    | Общественная работа                                                                              | 0-7       | Выставляется комиссией 0-7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 7.    | Трудовая дисциплина, работа с документами                                                        | 0-8       | Выставляется администрацией школы = до 8 баллов<br>- своевременное заполнение документов строгой отчетности и точность = до 8 баллов<br>систематические несвоевременность и допущение ошибок = – 2 балла<br>наличие обоснованных жалоб на педагога = - 3 баллов<br>срыв учебного процесса (опоздания, неявки без предупреждения) = - 3 балла |
|       | Всего                                                                                            | 50 баллов |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

**КРИТЕРИИ для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты педагога-психолога**

| № п/п | Критерии                                                                                                                  | Шкала                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися (учитывается динамика)                                       | 0-5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2.    | Организация и проведение общешкольных родительских собраний, лекториев                                                    | 0-5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 3.    | Посещение семей совместно с работниками ОДН                                                                               | 0-5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4.    | Профилактическая работа по снижению количества учащихся, состоящих на учете в КДН (учитывается динамика)                  | 0-5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 5.    | Результативность деятельности педагога-психолога                                                                          | <u>проф.конкурсы, распространение пед.опыта, внеурочная деятельность</u><br>0-5 баллов                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 6.    | Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами социально-психологической поддержки | 0-5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 7.    | ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ И ВПР                                                                                                 | Участие в ГИА (включая итоговое сочинение и собеседование)<br>Участие в проведении ВПР<br>0-5 баллов                                                                                                                                                                                                                                        |
| 8.    | Общественная работа                                                                                                       | Выставляется комиссией 0-7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 9.    | Трудовая дисциплина, работа с документами                                                                                 | Выставляется администрацией школы = до 8 баллов<br>- своевременное заполнение документов строгой отчетности и точность = до 8 баллов<br>систематические несвоевременность и допущение ошибок = – 2 балла<br>наличие обоснованных жалоб на педагога = - 3 баллов<br>срыв учебного процесса (опоздания, неявки без предупреждения) = -3 балла |
|       | Всего                                                                                                                     | 50 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

**КРИТЕРИИ**  
**для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагога -организатора**

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Критерии</b>                                                                  | <b>Шкала</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.               | Выполнение плана работы педагога -организатора                                   | выполнен на 80-100% =10 баллов<br>79% -50%=7 баллов<br>49%-30%= 5 баллов<br>менее 30% = 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2.               | Высокий уровень организации и проведения вечеров, праздников, походов, экскурсий | 0-10 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3.               | Высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся                     | 0-5 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 4.               | Проф.конкурсы, распространение пед.опыта, внеурочная деятельность                | 0-10 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 5.               | Общественная работа                                                              | Выставляется комиссией 0-7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 6.               | Трудовая дисциплина, работа с документами                                        | Выставляется администрацией школы = до 8 баллов<br>- своевременное заполнение документов строгой отчетности и точность = до 8 баллов<br>систематические несвоевременность и допущение ошибок = – 2 балла<br>наличие обоснованных жалоб на педагога = - 3 баллов<br>срыв учебного процесса (опоздания, неявки без предупреждения) = -3 балла |
|                  | Всего                                                                            | 50 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

Пронумеровано, пропечено и скреплено  
печатью ( 12 )  
лист 12  
Директор школы: Р.Д. Бариев

